



社会的第一步

本报记者 王锦彬 摄

中介两边吃“利”

中介公司收取学生介绍服务费用后,再从工厂收取介绍费,两边吃“利”

在这个利益链中重要一环就是中介公司,它起到了连接工厂和学校“承上启下”的作用。老师或学校要想拿到利益分成,并不会直接找工厂,而是通过中介公司。

那么,中介公司在这利益链条中扮演什么角色?

本报记者上网还是记者又专门查了下陈总的公司,发现这家茂名的中介公司在网页上挂出的信息:东莞大量急招暑期工,工作性质:全职,工作经验:不限,学历:高中或中专,女工越多越好。

“我们是公开收费的,这些是我们的付出所得。”在和记者谈话中,茂名中介公司的陈总说。

按照陈总说法,中介公司帮助学校跟企业牵线,学生要交给中介公司劳务介绍费。

公司给业务员的提成是10个点。业务员介绍的学生人数越多,中介公司得到的介绍费就越多,业务员得到的回扣就越多。

很多业务员还跟内地的老师形成了默契,一到这个季节他们就开始交易。

6月18日,记者在黄江长龙工业区一家外资电机厂,看到了这家工厂与湖北某人力资源市场东莞办事处签订的一份定向劳

务输送计划协议书(合同)。

甲方为这家人力资源市场,乙方为外资电机厂。

双方签订的协议条款有八条内容。第一条为:中介公司保证按照工厂要求分期分批输送短期工800人,其中学生工600人以上。工厂按照每人200元支付给中介公司管理费和路费,每批员工自进厂10天内,工厂先支付50%,剩下的50%在学生工作满2个月一次性支付清。

协议还规定,中介公司进厂负责跟踪管理与服务,并按照100人一名管理人员的规定,给这些工作人员提供免费食宿,并每月发给包干公司1000元。

从这里不难看出,中介公司从两个方面赚取好处费。一边是学校,一边是工厂。

在利益的驱使下,很多不法中介公司也参与了学生暑假工行当市场的窥视。

他们在得到介绍费用后,迅速消失了。

6月19日,广西某职业学校的30多名学生工,高兴地跟着老师来东莞石碣一家大型合资企业上班时,却发现这家电子厂分明就不知道这件事,老师和学生上当受骗了。工厂没有找到,学生还被骗去了3000元的介绍费。

工厂最爱学生工的秘密

“学生工很好管,不像社会工那样,他们来后都由老师看着,不用工厂操心。”塑胶厂门口的一名年近50岁的保安说

在长龙工业区该外资电机厂对面,两家电子厂和一家塑胶厂都拉着招工横幅。两名工作人员在忙着接待30名看似学生暑假工的人入厂。一名自称广西柳州来的老师,在记者询问下一直表示沉默,并刻意回避着记者的提问。

见记者在边上,一名男子凑上来,“你有没有学生,有多少我们要多少,男女比例最少2:1。”该男子说因为工厂里刚来一批订单,缺工人。该厂的招工工作人员向记者保证,社会工最低工资保底工资每月770元,平时加班5.5元/小时,周末加班为8.80元/小时。每周5个工作日,每天8小时。

“学生工很好管,不像社会工那样,他们来后都由老师看着,不用工厂操心。”塑胶厂门口的一名年近50岁的保安说。

和一些大工厂招聘不一样,一些小厂招工信息不适用这些暑假工的,暑假工工资待遇另有一番标准。

就拿小琴工作的那家电子厂来说,社会工每小时工资标准是4.5元,而学生暑假工每小时的工资才3.6元。

王念生对女儿同样干活却得到不同的待遇,曾与这家电子厂理论。但是得到老板的答复却是,学生暑假工干活不如社会熟练工,自然要低一个档次。

记者随后找到这家电子厂,老板拒绝打开厂门,让记者找带队老师。并称学校老师送孩子来时,和工厂有合同,一切按合同办。

同样,衡阳某技工学校的带队董老师也拒绝了记者采访。

按照这家工厂提供的标准,记者又算了一笔账。如果每天按照8个小时工作时间(很多工厂都存在加班)。同样一天的工作时间,小琴的工资就少社会工7.2元,一个月24个工作日计算,工资就少170多元。

钻了法律漏洞

广东中天律师事务所张健华律师说,对学生为主体的暑期工,目前法律没有明确规定,并没有纳入《劳动合同法》调整范畴

一边是市场需求工人,一边是庞大的暑假工乱象。每年暑假都是劳动部门高度忙碌的时期,他们要不停地检查。

伴随暑期工的问题无法回避。广东中天律师事务所张健华律师说,对学生为主体的“暑期工”,目前法律没有明确规定,并没有纳入《劳动合同法》调整范畴。

市劳动监察大队一位不愿透露姓名的工作人员说,如果被招用的学生不满16周岁,即认定使用童工,要按照法律规定全部清退,送达其监护人身边,并对企业进行处罚;如果已满16岁不满18岁,则只能要求厂方按照未成年工的标准做好保护工作。

为什么会出现这么多暑假工呢?归根到底都是缺口。

清溪镇劳动分局综合办公室李姓工作人员一语道破天机。他介绍,每年6月到9月,是工厂订单的黄金季节,接单后,工厂一下子没那么多工人,社会工不好招,就找暑假工,便宜也省心。

东坑镇某电子厂的一位负责人说,6月初,他们就四处找暑期工,前几日他们成功招来80名暑期工。另外,东莞沙岭电子厂、开心制衣厂等众多企业都在如饥似渴地招聘暑期工。

在谈到暑假工时,清溪镇劳动分局综合办公室李副主任一脸的无奈。他说单位仅有的人员编制远远不够满足监管辖区1000家企业的需要,“不可能做到滴水不漏”。现在东莞每个镇都是中小城市规模,但人员配备没有跟上去,就清溪镇劳动分局来说,加上后勤人员也只有23人,单处理劳动信访、举报案件,就已经非常繁重。

市劳动局监察大队一位负责人认为,该监察大队才十几位工作人员,但整个东莞市有两万多家企业,应付暑假工很难。

6月19日,记者采访结束离开长龙工业区时。看到一辆辆大巴停靠在长龙工业区,学生模样的暑假工提着蛇皮袋和水桶,一字站好,被带队老师清点人数。对着陌生的城市,学生们异常兴奋,有说有笑。